

## AVOCATS COLLABORATEURS

Classement 2017 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, les classements sont établis par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
<b>INCONTOURNABLE</b>	
Robert Walters	Coralie Rachet
<b>EXCELLENT</b>	
Chevillard Executive	Martin Chevillard
Fed Legal	Ian De Bondt
SSQ	Marc Muzard, Reine Kouvinga
TeamSearch	Thierry Montécatine, Alexandra Pomerol
<b>FORTE NOTORIÉTÉ</b>	
D'Antin Conseil	Anne Sutter
Dana Human Capital	Roland Dana
Maj Consulting	Maria-Inès Espinoza, Juliette Leblanc
Mokpo Consulting	Gatien Job
Saint Germain Executive	Benoit Desjardin
Simon Thomas	Servane Bouchard
Team RH	Julie-Isabelle Binon, Cédric Bengue
<b>PRATIQUE RÉPUTÉE</b>	
<b>1</b> Ciceron Executive	Guillaume de Robillard
Fox Rodney Search	Yasmine Khouri
Talent Gate	Patricia Berreby, Alicia Biscayart
Tillerman Executive Search	Arnaud de Bonneville
<b>2</b> Alexander Hughes	Charles Lai
Axel Mann	Marion Daull Sahl
Crossborder	Nicolas Cimon
Hays	Marion Gadot
LexTeam Executive	Mustafa Sarioglu
Marie-Pierre Dambly Search	Marie-Pierre Dambly
Mercator Group	François Carn
Upward Legal	Ana Anicic, Michaël Obadia

## FONCTIONS SUPPORTS DES CABINETS D'AVOCATS

Classement 2017 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, les classements sont établis par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
<b>INCONTOURNABLE</b>	
Delphine Sala	Delphine Sala
Fed Legal	Ian De Bondt
GR International profiles	Stéphane Actis
Hays	Marion Gadot
Team RH	Julie-Isabelle Binon, Vanessa Desterbecq
<b>EXCELLENT</b>	
Dorothy Danahy	Dorothy Danahy
Europ technology	Véronique Soussan
SBC	Joël Sultan
Sourcink	Justine Cordey, Arnaud Lavisse
TM International	Tanya Alias

## Notre analyse

### DANA HUMAN CAPITAL OUVRE UN BUREAU À LYON



Roland Dana

**Leaders :**  
Roland Dana  
**Équipe :**  
1 associé, 4 consultants  
**Création :**  
2011

**Track record :** acteur réputé de la chasse de têtes juridique, Dana Human Capital a été mandaté pour l'ouverture du bureau lyonnais d'un important cabinet français, composé dès son ouverture d'une quinzaine d'avocats. Il a recruté deux associés pour un cabinet situé aux États-Unis. Et un grand groupe du secteur de l'énergie lui a aussi confié la recherche de son directeur *compliance & risk*.

**Différenciation :** cultivant un positionnement haut de gamme, DHC poursuit son essor, prévoit d'intégrer des consultants seniors et s'apprête à ouvrir un nouveau bureau, à Lyon, avant la fin de l'année 2017. Le cabinet a par ailleurs développé son activité auprès des notaires, en recrutement, mais également dans le conseil en rachat et transmission d'études.

### TEAMSEARCH: UN PARTENAIRE SUR LE LONG TERME



Thierry Montécatine

**Leaders :**  
Thierry Montécatine  
**Équipe :**  
4 associés, 3 consultants  
**Création :**  
2008

**Track record :** Teamsearch consolide sa place sur le marché du recrutement juridique, fiscal et financier. Il a promu en interne un associé et intégré une nouvelle associée latérale. Cette année, la boutique a poursuivi son partenariat avec plusieurs cabinets d'avocats français, à Paris et en province, et mis son expertise au profit des directions juridiques, fiscales et/ou financières de grands groupes et de PME/ETI.

**Différenciation :** le cabinet souhaite développer son activité de conseil en ressources humaines, volonté marquée par l'arrivée de sa nouvelle associée, Caroline Monroe, ancienne DRH adjointe de CMS Bureau Francis Lefebvre. Il traite de plus en plus de missions à l'international ainsi que l'accompagnement d'associés de cabinets d'avocats.

### MAJ CONSULTING: UNE BELLE CROISSANCE



Maria-Inès Espinoza

**Leaders :**  
Maria-Inès Espinoza, Juliette Leblanc  
**Équipe :**  
2 associées, 1 consultante  
**Création :**  
2013

**Track record :** c'est une belle année de croissance qui s'achève pour MAJ Consulting. Les profils des collaborateurs recrutés sont de plus en plus seniors et se diversifient: droit public, immobilier et contentieux notamment. Le cabinet continue par ailleurs de se développer sur le notariat d'affaires. L'équipe, déjà renforcée par l'arrivée d'une consultante senior, est appelée à s'agrandir à nouveau d'ici la fin de l'année 2017.

**Différenciation :** les deux associées misent sur une connaissance en profondeur du marché du droit parisien, un fonctionnement agile et un soin particulier apporté à une relation de proximité, tant avec leurs clients qu'avec leurs candidats. Cette approche conseil a d'ailleurs conduit les deux associées à développer une offre d'accompagnement personnalisé des candidats, qui rencontre un franc succès.

### CHEVILLARD EXECUTIVE: UNE APPROCHE « RESSOURCES HUMAINES »



Martin Chevillard

**Leader :**  
Martin Chevillard  
**Équipe :**  
1 associé, 2 consultants  
**Création :**  
2009

**Track record :** expert du marché des avocats, le cabinet accompagne ses clients, de grands cabinets anglo-saxons notamment, en France et à l'international, dans le recrutement de collaborateurs ou associés aux profils très spécialisés. Il a continué cette année à développer son activité de recrutement de directions juridiques et de notaires.

**Différenciation :** pour l'équipe, désormais agrandie, la clé du service réside dans l'ultraqualitatif, une recherche pointue et ciblée et un accompagnement personnalisé. Martin Chevillard et son équipe incitent leurs clients à réfléchir à la dynamique globale de leurs projets. Le cabinet propose également son expertise en coaching de dirigeants et en *outplacement* de professions juridiques.

### TEAM RH SOIGNE LA RELATION CANDIDAT



Julie-Isabelle Binon

**Leaders :**  
Julie-Isabelle Binon  
**Équipe :**  
3 associés  
**Création :**  
2008

**Track record :** Team RH intervient sur l'ensemble des métiers juridiques et connexes au droit. L'équipe s'est illustrée cette année par la constitution d'un nouveau département pour un cabinet français et par le recrutement d'un associé en Afrique pour une structure anglo-saxonne. Il a par ailleurs participé à la mise en place de la direction juridique d'un grand groupe.

**Différenciation :** les consultants, spécialisés, connaissent parfaitement leur secteur et ses codes. Ils soignent leur relation avec les candidats qu'ils accompagnent dans l'évolution de leur carrière sur l'ensemble des aspects professionnels et personnels. L'activité internationale du cabinet se consolide, notamment grâce aux compétences linguistiques de ses collaborateurs.

### TALENT GATE: CAP SUR L'INTERNATIONAL



Patricia Berreby

**Leaders :**  
Patricia Berreby, Alicia Biscayart  
**Associées :**  
Patricia Berreby, Alicia Biscayart  
**Équipe :**  
2 associés, 2 collaborateurs  
**Création :**  
2012

**Track record :** Talent Gate est spécialisé dans le recrutement d'avocats, de juristes, de directeurs juridiques, de notaires et d'ingénieurs brevets. Son année a été marquée par la forte croissance de son activité en recrutements d'avocats associés. Après plusieurs placements pour une structure marocaine, le cabinet part désormais à la conquête des États-Unis en créant une filiale en Floride.

**Différenciation :** l'équipe, de formation juridique ou RH, mise sur sa parfaite connaissance des structures qu'elle accompagne grâce à la réalisation d'un audit préalable à chaque mission. Très investi dans sa mission de conseil, Talent Gate s'implique autant à l'égard de ses clients que des candidats.