



## ÉTUDE DE RÉMUNÉRATIONS

2013-2015

**SOMMAIRE**

<b>INTITULÉ</b>	<b>PAGE</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - ACCUEIL .....</b>	<b>3</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - ASSISTANT(E)S.....</b>	<b>5</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - COMPTABILITÉ .....</b>	<b>9</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - INFORMATIQUE.....</b>	<b>11</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - MARKETING/COMMUNICATION .....</b>	<b>13</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - OFFICE MANAGER.....</b>	<b>16</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - PARALEGAL .....</b>	<b>19</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - RESSOURCES HUMAINES.....</b>	<b>21</b>
<b>ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION - SERVICES GÉNÉRAUX .....</b>	<b>23</b>

## À PROPOS



L'étude de rémunération que je vous propose est une analyse des tendances du marché de l'emploi entre le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015 dans différentes fonctions : accueil, informatique, comptabilité, assistanat, marketing/communication, paralegal, ressources humaines, services généraux, office managers, au sein des cabinets d'avocats français et anglais ainsi que des entreprises. Elle se base sur les éléments transmis par les candidats reçus en entretien au cours de cette période.

Cette étude sera un outil pratique et idéal pour connaître et comparer les rémunérations pratiquées dans votre secteur, évaluer votre salaire sur le marché et le négocier, mais également servir de point de référence dans le cadre de futurs recrutements.

Chaque fonction ayant ses propres caractéristiques, il est important de pouvoir en dégager les tendances pour mieux connaître son environnement et se positionner sur le marché de manière réaliste et actuelle.

Forte d'une expérience dans les fonctions supports depuis 2008, mon cabinet de recrutement sera un partenaire de confiance et un interlocuteur privilégié dans la recherche de profils de plus en plus pointus, directement liés à la performance de l'entreprise et à ses orientations stratégiques.

Je suis heureuse de vous présenter cette étude et vous en souhaite bonne lecture.

*Delphine Sala*

**Delphine Sala**  
Conseil en Recrutement

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
ACCUEIL**

**ETUDE DE REMUNERATION HOTES(SES) D'ACCUEIL DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2013 au 30 JUIN 2015**

**Note Explicative**

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués dans le tableau: Le nombre d'années dans la profession, le cabinet (Français ou Anglo-Saxon), puis le salaire annuel brut.

**Cabinets Anglo-Saxons (C AS):** Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

**Cabinets Français (C FR) :** Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

En début de carrière, jusqu'à 5 ans d'expérience, les rémunérations varient de 18K€ à 27K€ pour une moyenne de 23K€ environ (1K de moins que la période 2011).

De 5 ans à 8 ans, les revenus vont de 25K€ à 39K€ pour une moyenne de 30K€.

Enfin, chez les Seniors les rémunérations s'étalent de 26K€ minimum et 37K€ maximum, pour une moyenne de 32K€ environ.

Par ailleurs, certains facteurs doivent être pris en compte. Selon l'entreprise ou le cabinet (la taille), les horaires, l'hôte(esse) a plus ou moins de responsabilités. De plus, ses compétences, notamment linguistiques, vont peser dans la balance des rémunérations.

On peut également noter que dans les petits cabinets, les hôtes(ses) font souvent des travaux de secrétariat. D'autre part, les grands cabinets font fréquemment appel à des prestataires externes, les hôtes(ses) ne sont donc pas titulaires (et donc moins bien rémunérés).

Nombre d'années d'expérience dans la profession	Cabinet/Entreprise (C AS ou C FR/E)	Rémunération Annuelle Brute en K€
1	C AS	18
2	C AS	22
3	C AS	23
3	E	20
3	C FR	27
5	C AS	25
6	C AS	39
6	E	23
7	E	28
7	C AS	28
8	C AS	30AS
8	E	35
8	E	32
9	C AS	26
10	C AS	32
13	E	37

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
ASSISTANT(E)S**

## ETUDE DE REMUNERATION DES ASSISTANTES DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2013 AU 30 JUIN 2015

### Note Explicative

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués, par ordre dans les différents tableaux: L'âge du candidat, le salaire annuel brut, le cabinet (Français ou Anglo-Saxon/Entreprise), le nombre d'années d'expérience dans le milieu des cabinets d'avocats, puis la nationalité du candidat (ne sont notés que les Anglo-Saxons - AS).

#### **Cabinets Anglo-Saxons (C AS):**

Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

#### **Cabinets Français (C FR) :**

Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

*Plusieurs facteurs influencent le niveau de rémunération. Pour la fonction d'assistante ce sont essentiellement l'âge, le type de structure (cabinet anglo-saxons – C AS, cabinet français – C FR ou entreprise – E), le nombre d'années d'expérience et la nationalité du candidat.*

*D'après cette étude, en début de carrière (tranche d'âge 22-29 ans) la rémunération de l'assistante varie entre 26 K€ et 38 K€. Il est important de préciser que les études en alternance, et l'expérience qu'elles confèrent, jouent un rôle excessivement important dans le niveau de rémunération des plus jeunes candidats.*

*Pour les 30-39 ans, les rémunérations vont de 30K€ à 47K€. Toutefois la rémunération moyenne est située aux alentours de 38K€ (soit 3K€ de moins que la période précédente).*

*Concernant les 40-49 ans, les rémunérations s'étalent entre 39K€ et 55K€ pour une moyenne de 44K€ (4K€ de moins que la période précédente).*

*Pour les plus de 50 ans, la rémunération est de 58K€.*

*La tendance montrait également qu'à expériences et à postes égaux, en 2012/2013, les cabinets anglo-saxons offraient de meilleures rémunérations. Les salaires des cabinets anglo-saxons restent supérieurs aux salaires des cabinets français, malgré l'alignement constaté lors de la dernière étude.*

Age	Salaire brut en K€	Cabinet/Entreprise (C AS ou C FR/E)	Nombre d'années d'expérience en cabinet	Candidat de nationalité Anglo-Saxonne
20	28	E	0	
22	28	E	0	
23	28	E	0	
23	26	C FR	1	
26	30	C FR	2	
26	28	E	0	
26	35	C AS	2	
27	30	C AS	0	
27	28	E	0	AS
27	30	E	2	
27	36	C FR	5	
27	30	C FR	2	
28	29	C AS	0	AS
28	30	C FR	2	
28	34	C AS	3	
29	38	E	5	
29	38	C AS	2	
29	35	C AS	3	

Age	Salaire brut en K€	Cabinet/Entreprise (C AS ou C FR/E)	Nombre d'années d'expérience en cabinet	Candidat de nationalité Anglo-Saxonne
31	38	C AS	2	
32	35	E	0	
34	38	E	0	
35	35	E	1	
35	47	C AS	3	
35	33	E	0	
35	44	C FR	13	
36	36	C FR	12	
36	38	C AS	9	
36	33	E	0	
37	40	C FR	8	
38	43	E	0	
38	45	C FR	7	AS
38	34	C AS	1	
39	30	E	0	
39	37	E	0	
39	35	E	0	
39	33	E	0	

Age	Salaire brut en K€	Cabinet/Entreprise (C AS ou C FR/E)	Nombre d'années d'expérience en cabinet	Candidat de nationalité Anglo- Saxonne
41	39	C AS	16	
41	42	C FR	2	
43	55	C AS	17	
43	40	C FR	12	
49	44	C AS	14	

Age	Salaire brut en K€	Cabinet/Entreprise (C AS ou C FR/E)	Nombre d'années d'expérience en cabinet	Candidat de nationalité Anglo- Saxonne
54	58	C AS	29	

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
COMPTABILITÉ**

**ETUDE DE REMUNERATION DES COMPTABLES (GENERALISTES ET CLIENTS)  
DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2013 au 30 JUIN 2015**

**Note Explicative**

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués, par ordre dans les différents tableaux (un par fonction): Le nombre d'années d'expérience dans la fonction, le salaire annuel brut, le nombre d'années d'études après Bac, puis le Bilinguisme du candidat.

**Cabinets Anglo-Saxons (C AS):**

Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

**Cabinets Français (C FR) :**

Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

*Dans cette étude, on distingue la comptabilité Clients, la comptabilité Fournisseurs la comptabilité Générale.*

*Les comptables clients interviewés ont entre 2 et 14 années d'expérience, et leurs rémunérations varient entre 33K€ et 53K€ pour une moyenne de 42K€ (soit 4K€ de plus que l'étude précédente).*

*Les comptables fournisseurs interrogés ont entre 5 et 8 années d'expériences. Les rémunérations s'échelonnent de 32 à 35K€ pour une moyenne de 33,5K€.*

*Les comptables généralistes consultés ont entre 3 et 20 années d'expérience. Les rémunérations s'étendent de 23K€ à 50K€ pour une moyenne d'environ 32K€ (soit 4K€ moins que l'année 2013)*

Nombre d'années d'expérience dans la fonction	Comptabilité (Clients, Fournisseurs ou Générale)	Rémunération Annuelle Brute en K€	Nombre d'années d'étude BAC +	Bilinguisme du Candidat
2	Clients	33	5	X
5	Clients	52	5	
6	Clients	40	0	
6	Clients	53	3	
7	Clients	40	2	
10	Clients	40	2	
10	Clients	40	4	
14	Clients	39	2	X
5	Fournisseurs	35	2	
8	Fournisseurs	32	2	
3	Générale	28	3	
4	Générale	23	2	
6	Générale	31	2	
6	Générale	30	2	
10	Générale	31	0	
13	Générale	50	3	
20	Générale	31	0	

*On note que les comptables clients ont un niveau de salaire plus élevé que les comptables généralistes et fournisseurs.*

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
INFORMATIQUE**

**ETUDE DE REMUNERATION DES INFORMATIENS DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2013 AU 30 JUIN 2015**

**Note Explicative**

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués, par ordre dans le tableau: Le nombre d'années d'expérience dans la fonction, le cabinet Français (FR) ou Anglo-Saxon (AS), le salaire annuel brut, le nombre d'années d'études après Bac, puis le Bilinguisme du candidat.

**Cabinets Anglo-Saxons (C AS):**

Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

**Cabinets Français (C FR) :**

Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

*Les rémunérations des fonctions informatiques vont de 31K€ pour la plus basse à 53K€ pour la plus élevée, pour une moyenne de 43K€ (soit 3K€ de plus que l'année 2013). On remarque que le nombre d'années d'expérience influe directement sur la rémunération du candidat.*

*Il convient de préciser que le niveau de rémunération dépend de la taille du cabinet, du degré de responsabilité, du management d'une équipe ou non et de l'effectif du service.*

Nombre d'années d'expérience dans la fonction	Cabinet (C AS - C FR)	Rémunération Annuelle Brute en K€	Nombre d'années d'étude BAC +	Bilinguisme du Candidat
3	C AS	31	3	
4	C AS	39	3	
5	C AS	33	2	
5	C AS	47	3	
12	C AS	47	3	
11	C AS	50	3	X
14	C AS	53	5	
13	C AS	41	0	

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
MARKETING/COMMUNICATION**

**ETUDE DE REMUNERATION DES FONCTIONS MARKETING/COMMUNICATION  
DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2013 AU 30 JUIN 2015**

**Note Explicative**

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués, par ordre dans les différents tableaux: Le nombre d'années d'expérience dans le milieu des cabinets d'avocats, la fonction exacte (Marketing – MKT, Business Development – BD, Communication – COM), le nombre d'années d'études après Bac, le cabinet Français (FR) ou Anglo-Saxon (AS), le salaire annuel brut, puis le bilinguisme du candidat.

**Cabinets Anglo-Saxons (C AS):**

Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

**Cabinets Français (C FR) :**

Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

*Plusieurs facteurs influencent le niveau de rémunération. Les fonctions étudiées ici sont celles de Chargés de Marketing et/ou Communication, de Responsables Marketing et/ou Communication et des BD (Business Development).*

*Les rémunérations des fonctions Chargés de Marketing, Business Development et Communication varient entre 35K€ et 105K€. La rémunération moyenne est de 57K€.*

*Celles des Responsables s'étalent de 82K€ à 95K€ pour une moyenne de 89K€*

*En règle générale, on voit le niveau de rémunération augmenter avec l'ancienneté.*

*Le niveau d'étude, les expériences précédentes et le bilinguisme des candidats sont des critères déterminants dans l'exercice de ces fonctions en cabinet.*

Nombre d'années d'expérience en cabinet	Intitulé de la fonction MKT-BD COM	BAC +	Cabinet (AS- FR)	Rémunération Annuelle Brute en K€	Bilinguisme du Candidat
3	COM	4	AS	48	
7	COM	5	FR	47	
2	MKT	5	AS	39	X
3	MKT	5	AS	35	
3	MKT	3	AS	41	X
8	MKT	3	FR	52	X
15	MKT	5	AS	105	X
18	MKT	3	AS	85	X
6	MKT BD	5	FR	41	X
10	MKT COM	2	AS	55	
3	MKT COM	5	FR	75	X
5	MKT COM	5	AS	58	
6	MKT COM	5	AS	70	X
5	DIR MKT COM	5	AS	90	X
8	DIR MKT COM	5	AS	82	X
9	DIR MKT COM	5	AS	95	X

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
OFFICE MANAGER**

## ETUDE DE REMUNERATION DES OFFICE MANAGERS DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2013 AU 30 JUIN 2015

### Note Explicative

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués, par ordre dans le tableau: Le nombre d'années d'expérience dans la fonction, l'intitulé du poste (Office Manager - OFM - ou Office Manager ayant des compétences dans le domaine financier - OFM RAF -), le cabinet Français (C FR), Anglo-Saxon (C AS) ou entreprise (E), le salaire annuel brut, le nombre d'années d'études après Bac, puis le Bilinguisme du candidat.

#### **Cabinets Anglo-Saxons (C AS):**

Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

#### **Cabinets Français (C FR) :**

Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

*La taille du cabinet est un critère déterminant dans la fonction d'Office Manager. En effet, le candidat aura plus ou moins de compétences et de responsabilités à faire valoir. Ces éléments seront évidemment répercutés sur le niveau de rémunération.*

*Les rémunérations des Office Managers (OFM) s'étalent de 50K€ à 140K€, pour une moyenne de 82K€ (soit 5K€ de plus que l'étude précédente).*

*Concernant les OFM RAF, c'est-à-dire les Office Managers ayant des compétences en finances, les rémunérations varient entre 70K€ et 145K€ pour une moyenne de 121K. (la moyenne est plus élevée du fait de la taille moins conséquente de l'échantillon).*

*Cette fonction est le résultat d'une évolution de carrière des candidats, cela explique notamment le niveau de rémunération moyen élevé des Office managers.*

Nombre d'années d'expérience dans la fonction	Intitulé de la fonction	Cabinet/Entreprise (C AS ou C FR/E)	Rémunération Annuelle Brute en K€	BAC +	Bilinguisme du Candidat
1	OFM	C AS	85	5	X
2	OFM RAF	C FR	70	5	
2	OFM RAF	C FR	80	5	
5	OFM RAF	C FR	85	4	X
6	OFM	E	53	3	X
6	OFM	C AS	113	5	X
6	OFM	C FR	50	4	
6	OFM	E	76	5	
7	OFM	C AS	140	5	X
7	OFM	C FR	53	3	
11	OFM	E	100	2	X
11	OFM	E	70	4	X
12	OFM	C FR	73	2	
14	OFM RAF	E	145	5	X
18	OFM	C FR	90	2	

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
PARALEGAL**

## ETUDE DE REMUNERATION DES PARALEGAL DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2013 au 30 JUIN 2015

### Note Explicative

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués, par ordre dans les différents tableaux: Le nombre d'années d'études du candidat après Bac, le cabinet (Français ou Anglo-Saxon), le nombre d'années dans la fonction, puis le salaire annuel brut.

#### Cabinets Anglo-Saxons (C AS):

Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

#### Cabinets Français (C FR) :

Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

*Les rémunérations de la fonction de Paralegal varient entre 35K€ pour les plus basses et 53K€, pour une moyenne de 42K€.*

*On remarque que le niveau d'études ainsi que les années d'ancienneté jouent un rôle important sur les salaires.*

*Entre 2 et 7 années d'expérience dans la fonction, le niveau de rémunération moyen est de 39K€ (1K€ inférieur à l'étude précédente).*

*A plus de 10 ans d'expérience, les rémunérations s'échelonnent de 53€ à 55K€ pour une moyenne de 54K€.*

Nombre d'années d'études BAC +	Cabinet/Entreprise (C AS ou C FR/E)	Nombre d'années d'expérience dans la fonction	Rémunération Annuelle Brute en K€
2	C AS	30	53
2	E	4	35
3	C AS	5	39
4	C AS	10	55
4	C AS	4	35
5	C AS	2	40
5	C AS	5	40
5	C AS	5	40
5	C FR	7	43

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
RESSOURCES HUMAINES**

**ETUDE DE REMUNERATION DES FONCTIONS RESSOURCES HUMAINES DU 1<sup>er</sup> JUILLET  
2013 AU 30 JUIN 2015**

**Note Explicative**

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués, par ordre dans les différents tableaux: Le nombre d'années dans la profession, la fonction du candidat, le cabinet (Français ou Anglo-Saxon), puis le salaire annuel brut.

**Cabinets Anglo-Saxons (C AS):**

Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

**Cabinets Français (C FR) :**

Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

Dans l'étude de la fonction Ressources Humaines, on distingue celles d'assistante, de coordinator, de responsable RH (RRH) et de directeur des ressources humaines (DRH).

*La rémunération des Assistantes RH varie entre 38K€ et 43K€, pour une moyenne de 39,25K€*

*Les revenus des Coordinators vont de 39K€ à 48K€, pour une moyenne de 43,7K€*

*Les Responsables RH ont des rémunérations d'au moins 85K€*

*Les salaires des DRH sont au moins de 90K€*

Nombre d'années dans la profession	Intitulé de la fonction	Cabinet/Entreprise (C AS ou FR)	Rémunération Annuelle Brute en K€
4	Assistante	C AS	40
5	Assistante	C AS	38
6	Assistante	C AS	38
10	Assistante	C AS	41
15	Assistante	E	43
1	Coordinator	C AS	48
6	Coordinator	C AS	45
6	Coordinator	C AS	39
8	Coordinator	C AS	42
8	Coordinator	C AS	44
16	Coordinator	C AS	44
12	DRH	C FR	90
16	RRH	C AS	85
19	RRH	C AS	85

**ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION  
SERVICES GÉNÉRAUX**

**ETUDE DE REMUNERATION SERVICES GENERAUX DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2013 au 30 JUIN 2015**

**Note Explicative**

Tous les éléments transmis sont ceux de candidats reçus en entretien depuis le deuxième semestre 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

Sont indiqués, par ordre dans les différents tableaux: Le nombre d'années dans la fonction, le cabinet (Français ou Anglo-Saxon), puis le salaire annuel brut.

**Cabinets Anglo-Saxons (C AS):**

Allen & Overy, Baker & McKenzie, Bird & Bird, Cleary Gottlieb, Clifford Chance, Dechert, Eversheds, Freshfields, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Jones Day, King & Wood Mallesons, Latham & Watkins, Linklaters, McDermott Will & Emery, Norton Rose Fulbright, Orrick, Pinsent Masons, Proskauer Rose, Shearman & Sterling, Skadden Arps, White & Case, Willkie Farr & Gallagher...

**Cabinets Français (C FR) :**

Gide Loyrette Nouel, Jeantet, de Pardieu Brocas Maffei...

*Il y a une certaine homogénéité dans les rémunérations de cette fonction. La rémunération la plus basse est de 27K€, la plus haute est de 31K€, et la moyenne de 29K€.*

Nombre d'années d'expérience dans la fonction	Cabinet (C AS ou C FR)	Rémunération Annuelle Brute en K€
3	C AS	27
5	C AS	30
6	C AS	31
9	C FR	28
9	C FR	29
11	C AS	31
18	C AS	30



## CONTACT

### DELPHINE SALA – CONSEIL EN RECRUTEMENT

55 AVENUE MARCEAU

75116 PARIS – FRANCE

TEL : +33 (0)1 44 35 71 71

MAIL : D.SALA@DELPHINESALA.COM

WEB : WWW.DELPHINESALA.COM

SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



### NUMÉRO UN DES FONCTIONS SUPPORTS

## **DECIDEURS** STRATEGIE FINANCE DROIT

DÉCIDEURS STRATÉGIE 2014

DÉCIDEURS STRATÉGIE 2013

DÉCIDEURS STRATÉGIE 2012

DÉCIDEURS STRATÉGIE 2011