

# Les Echos

## LEADERSHIP & MANAGEMENT

### PALMARÈS 2021

# DES MEILLEURS CABINETS DE RECRUTEMENT

- ✦ 250 CABINETS ET 50 PORTAILS passés au crible
- ✦ MÉTHODOLOGIE
- ✦ LES TENDANCES de l'Executive Search
- ✦ L'INTÉRIM reprend des couleurs tout en affrontant de profondes mutations
- ✦ LES PORTAILS s'inscrivent durablement dans le paysage



Muriel Jasor  
@Mjlr75112

**D**igitalisation du « sourcing », des entretiens et de l'intégration, tests de personnalité, accueil à distance... Les processus de recrutement – Covid-19 oblige – changent du tout au tout. Cela vaut aussi pour le recrutement des membres des conseils d'administration, nous confie Bertrand Richard, senior advisor chez Spencer Stuart.

Pour embarquer leurs équipes vers une destination incertaine, les leaders vont devoir faire preuve d'endurance et de résilience, se familiariser avec l'échec et le doute, et affûter leur capacité à se relever très vite, préviennent nos chroniqueurs. Sur-tout, les connaissances classiques et l'intelligence analytique des candidats – en poste ou sur le carreau en raison, là encore, du Covid – n'étant plus que des prérequis, il s'agit désormais de tester allègrement les aptitudes comportementales et le potentiel de ces candidatures. Les 250 cabinets de

recrutement et 50 portails recensés, pour la quatrième année d'affilée, par Statista pour « Les Echos » savent que les candidats, frileux, sont néanmoins prêts à saisir toute bonne occasion d'évoluer au sein d'entreprises aux projets ambitieux et capables de satisfaire leur quête de sens. D'autant que les plans de restructuration à venir pourraient secouer nombre de comités exécutifs et de direction et toucher diverses strates d'experts et managers. Autre caractéristique de cette année, l'impact dévastateur de la crise sur l'emploi des jeu-

nes, à tous niveaux de postes. Mais bonne nouvelle, du côté de l'intérim : après une chute de l'activité, les couleurs reprennent sur fond de transformations protéiformes, apprend-on. Entretiens en visioconférence, signatures électroniques de contrats... La digitalisation des agences avance à marche forcée. Quant aux portails, ils redoublent d'activité pour faciliter la mise en contact entre candidats et entreprises. Associés, Covid et numérique contribuent à considérablement changer la donne et dessinent ainsi un nouveau paradigme. ■

