

CABINETS D'AVOCATS - COLLABORATEURS

Classement 2025 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, le classement est établi par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
INCONTOURNABLE	
Fed Legal	Ian De Bondt, Majdeline Salhi
Groupe Robert Walters	Justine Baronnet Fruges, Déborah Zizzo
Ssq	Alix de Rochefort, Reine Kouvinga, Marc Muzard, Yannis Trabelsi
EXCELLENT	
Chevillard Executive	Martin Chevillard
D'Antin Conseil Legal Executive Search	Frédéric d'Antin
Dana Human Capital	Roland Dana
Maj Consulting	Maria-Inès Espinoza, Juliette Leblanc
Servane Bouchard Executive search	Servane Bouchard
TeamSearch	Thierry Montécantine, Alexandra Pomerol
FORTE NOTORIÉTÉ	
Gladstone	Hanna Ehrlich, Yasmine Khouri
LexTeam Executive	Mustafa Sarioglu
Lincoln	Béatrice Arras, Gwenaël Perrot
Mokpo Consulting	Gatien Job
NeithWork	Germine Haridy
Saint Germain Executive	Benoît Desjardin, Stéphane Pazin
Simon Thomas	Charles Simon Thomas
Titan Legal	Guillaume Boudon, Mehdi Chauvel
PRATIQUE RÉPUTÉE	
1 Bcp Partners	Blandine Cordier-Palasse
Granit RH	Xavier Simon
La Laurencie Legal Executive Search	Amaury de La Laurencie
Managers by Alexander Hughes	Anthony Dodeman
Michael Page	Mikaël Deiller
Netter & Berteau	Pierre Netter, Mireya Berteau
Synapse Executive Search	Sonal Colas de la Noue
Talent Gate	Patricia Berreby, Alicia Biscayart
Team RH	Julie-Isabelle Binon
Tillerman Executive Search	Arnaud de Bonneville, Axelle Troubat
2 Aperlead	Gautier Avril
Hays	Marion Gadot
Jarod Legal	Christian Lamy
Kraven Partners	Marie Geyskens
Lapérouse HR Services	Hervé Simonot
Livingstone RH	Charles du Pontavice, Philippe Tonlorenzi
Marie-Pierre Dambly Search	Marie-Pierre Dambly
Phileum	Géraldine Scialom
Rinnovo	Antoine Valle
Theodore Search	Jacques Garancher
Upward	Anne Sutter
Wyd Executive Search	Sylvain Minh

Notre analyse

**MAJ CONSULTING :
STABILITÉ ET PERFORMANCE**



Maria-Inés Espinoza

Leaders : Maria-Inés Espinoza, Juliette Leblanc
Équipe : 2 associées, 2 collaboratrices
Création : 2013

Track record : Maj Consulting intervient dans toutes les spécialités du droit et recrute des profils allant des collaborateurs juniors aux associés, pour des cabinets d'avocats d'affaires de renom. Maria-Inés Espinoza et Juliette Leblanc ont également été sollicitées pour des postes de direction juridiques au sein de banques et de grands groupes. Le cabinet a enfin développé une part importante de son activité dans la recherche de profils pour des études notariales.

Différenciation : particulièrement stable, l'équipe a su tisser au fil des années des relations de confiance avec ses clients. Sa fine connaissance des secteurs juridiques et notariaux fait sa renommée.

**GRANIT RH :
UNE RELATION SUR LE LONG TERME**



Xavier Simon

Leader : Xavier Simon
Équipe : 5 personnes
Création : 2011

Track record : Granit RH a recruté un collaborateur pour une structure régionale bien établie, anticipant le départ imminent de l'un de ses associés fondateurs. Il a également identifié un profil très expérimenté en droit public de l'urbanisme pour un cabinet de premier plan et accompagné le recrutement d'un collaborateur en droit des affaires et fiscalité pour renforcer une équipe spécialisée.

Différenciation : Granit RH se distingue par un engagement durable, privilégiant des interventions structurantes plutôt que des opérations à court terme. Grâce à une compréhension fine des problématiques rencontrées par ses clients, il est en mesure de s'adapter pour proposer des solutions innovantes. Cette approche garantit un partenariat solide et une réelle valeur ajoutée sur le long terme.

TITAN LEGAL : UN ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ



Mehdi Chauvel,
Guillaume Boudon

Leaders : Mehdi Chauvel, Guillaume Boudon
Équipe : 14 personnes
Création : 2022

Track record : Titan Legal a mené des recrutements stratégiques dans le secteur juridique, avec la sélection d'un partner en corporate tax pour un cabinet de premier plan, ainsi que le recrutement de huit associés pour une structure en pleine expansion. Il a également accompagné l'intégration d'un associé en assurant une approche confidentielle et ciblée.

Différenciation : le cabinet adopte une approche axée sur l'identification et l'accompagnement de talents stratégiques. Son positionnement repose sur une expérience sectorielle approfondie, une méthodologie rigoureuse et une proximité avec ses clients, garantissant des solutions adaptées aux enjeux de transformation des organisations.

CABINETS D'AVOCATS - FONCTIONS SUPPORT

Classement 2025 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, le classement est établi par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
INCONTOURNABLE	
Delphine Sala	Delphine Sala
Fed Legal	Ian De Bondt, Ahlem El Hajri
Groupe GR	Stéphane Actis
Hays	Marion Gadot
EXCELLENT	
Dorothy Danahy	Dorothy Danahy
Michael Page	Mikaël Deiller
NeithWork	Germine Haridy
Team RH	Julie-Isabelle Binon
TM International	Équipe d'associés